



Stockholms
universitet

2014-04-16

1(1)

#49

STOCKHOLMS UNIVERSITET	
Inst för organisk kemi	
2014 -04- 16	
Dnr SU 433-	1.1.2 - 0049 - 14
Doknr	

Beslut

Enligt uppdrag från Institutionsstyrelsen beslutas härmed att fastslå följande handlingsplaner (bilaga):

- Jämställdhetsplan
- Plan för lika rättigheter och möjligheter
- Handläggningsordning vid påtalad diskriminering av student

I tjänsten,

Göran Widmalm
Prefekt
Organisk kemi

Institutionen för organisk kemi

Stockholms universitet
Institutionen för organisk kemi
106 91 Stockholm

Besöksadress:
Svante Arrheniusväg 16 C
Hus A, Våning 6

Telefon: 08-16 3442
Telefax: 08-15 49 08
E-post: gw@organ.su.se



Stockholms
universitet

PM

2014-04-10

1 (1)

Institutionen för organisk kemi

Handlingsplan för jämställdhet

Mål	Åtgärder för att nå målet	Ansvarig(a) för genomförandet	Slutdatum för genomförandet	Uppföljning
Skapa jämställdhetsgrupp	Utse representanter inom alla kategorier av anställda: handledare, TA-personal samt doktorander	Prefekten (Berit Olofsson & Kristina Romare redan utsedda)	Maj 2014	Av prefekten på handledarmöte 23/5
Lägesanalys för institutionen	Sammanställ statistik för procentuell fördelning, löneskillnader, anställningsvillkor etc.	Jämställdhetsgruppen	December 2014	Jämställdhetsgruppen presenterar resultaten på handledarmöte i januari 2015
Få erfarenheter från resten av kemisektionen	Bjud in till diskussioner med jämställdhetsgrupper på övriga kemi-institutioner	Jämställdhetsgruppen	Juni 2015	Jämställdhetsgruppen presenterar resultaten på handledarmöte i september 2015
Detaljerad jämställdhetsplan med konkreta åtgärder	Upprätta plan genom att beskriva, prioritera & föreslå åtgärder för existerande problem	Jämställdhetsgruppen	December 2015	Planen godkänns av institutionsstyrelsen i januari 2016

Stockholms universitet
Arrheniuslaboratoriet
106 91 Stockholm

Besöksadress:
Arrheniuslaboratoriet Plan 6
www.organ.su.se

Telefon: +46-(0)8-16 20 00
Telefax: +46-(0)8-15 49 08
E-post: prefekt@organ.su.se



Stockholms
universitet

PM

2014-04-10

1 (2)

Institutionen för organisk kemi

Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter

Mål	Åtgärder för att nå målet	Ansvarig(a) för genomförandet	Slutdatum för genomförandet	Uppföljning
Besluta om jämställdhetsgrupp och kontaktperson	Utse representanter inom alla kategorier av anställda: handledare, TA-personal, doktorander samt välj kontaktperson	Prefekten (Berit Olofsson & Kristina Romare redan utsedda)	Maj 2014	Av prefekten på handledarmöte 23/5
Inrätta handlägningsordning för studenter	Ev. modifiera KÖLs handlägningsordning, godkänna den på institutionsstyrelsen samt lägga ut den på hemsidan	Jämställdhetsgruppen	snarast	Beslut på institutionsstyrelsemöte senast i maj 2014
Öka lärares medvetande om studenters skilda behov	Informera om mångfaldskalender, litteraturlistor 3 mån innan kurs mm	Studierektor på grundnivå	Juni 2014	Jämställdhetsgruppen
Inrätta handlägningsordning för anställda	Skri va dokumentet, godkänna den på institutionsstyrelsen samt lägga ut den på hemsidan	Jämställdhetsgruppen	September 2014	Jämställdhetsgruppen presenterar på SDM/institutionsmöte i oktober 2015

Stockholms universitet
Arrheniuslaboratoriet
106 91 Stockholm

Besöksadress:
Arrheniuslaboratoriet Plan 6
www.organ.su.se

Telefon: +46-(0)8-16 20 00
Telefax: +46-(0)8-15 49 08
E-post: prefekt@organ.su.se

Handläggningsordning vid påtalad diskriminering av student vid kemisektionen

Fastställd av Institutionen för Organisk kemi 2014-04-10

Trakasserier och kränkande särbehandling

Handlingar som påverkar en enskild negativt, som gör att personen kan hamna utanför gemenskapen på eller får sina möjligheter att göra en bra insats försvårade, kan vara trakasserier enligt diskrimineringslagen eller kränkande särbehandling/mobbning.

Trakasserier är ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot någon enskild person, men som inte är av sexuell natur eller har samband med någon diskrimineringsgrund, kan vara kränkande särbehandling/mobbning.

Det är den som upplever sig utsatt för negativa handlingar som avgör vad som är kränkande, men ibland måste den personen klargöra att beteendet är ovälkommet, eller att det upplevs som kränkande.

Om en företrädare för universitetet får veta att en student upplever sig utsatt för något av det ovanstående ska omständigheterna utredas och det ska vidtas åtgärder så att kränkningar upphör omedelbart.

Vad gör du om du upplever diskriminering

Om någon agerar mot dig på ett sätt som du uppfattar som trakasserande ska du anteckna vad som hände, när det hände och var händelsen ägde rum. Kontakta sedan någon anställd som du känner förtroende för. Vid kemiska övningslaboratoriet föreslår vi att du i första hand ska vända dig till Carl-Johan Högberg (utbildningskoordinator). Du kan också vända dig till din föreläsare, studierektor vid berörd institution eller kursadministratör. Dessa namnges nedan.

Tänk på att om du påtalar trakasserier, så är den medarbetare som får kännedom om detta skyldig att föra saken vidare till berörd prefekt. Prefekten är i sin tur skyldig att se till att en utredning inleds och att informera universitetets jämlikhetssamordnare.

Om du vill söka stöd eller diskutera det som har hänt innan du vet om du vill att en utredning startas, börja med att vända dig till studentkåren eller Studenthälsan.

Utredning och uppföljning

När misstänkta trakasserier påtalas ska enskilda samtal hållas med berörda parter för att fastställa vad som har hänt. Detta genomförs av Carl-Johan Högborg (utbildningskoordinator) eller berörd studierektor. Samtalen ska dokumenteras skriftligt, helst kortfattat i punktform. Ärendet ska behandlas konfidentiellt och snabbt. Prefekt och universitetets jämlikhetssamordnare ska informeras även i detta första stadium. Syftet med de enskilda samtalen är att få det oönskade beteendet att upphöra.

Om det efter samtalen fortfarande kan finnas anledning att klargöra om diskriminering har förekommit ska en utredning av omständigheterna genomföras av universitetets jämlikhetssamordnare. Är det möjligt att det som har inträffat kan vara kränkande särbehandling ska en utredning av omständigheterna genomföras av institutionen.

Beslut om diskrimineringsärenden fattas av rektor. Prefekten ska följa upp ärendet genom att kontakta den anmälade parten inom en bestämd och angiven tid, för att försäkra sig om att beteendet har upphört. Om så inte är fallet ska universitetets jämlikhetssamordnare kontaktas för vidare åtgärder.

Om du upplever dig utsatt för diskriminering i samband med studierna kontakta någon av följande personer:

- Carl-Johan Högborg – (utbildningskoordinator KÖL)
- Paula Jokela – (administratör KÖL)
- Roland Stenutz (studierektor organisk kemi)
- Arnold Maliniak – (studierektor MMK)
- Birgit Paulsson – (studierektor MMK)
- Alexander Lyubartsev – (studierektor MMK)
- Pia Harrysson (studierektor DBB)
- Andreas Barth (studierektor DBB)
- Roger Westerholm (studierektor analytisk kemi)
- Anna-Lena Ström (studierektor neurokemi)

Studentavdelningen

Jämlikhetssamordnaren, e-post: jamlikhet@su.se, tfn: 08-16 25 59

Stöd

Stockholms universitets studentkår -för kontaktuppgifter se www.sus.su.se. Studenthälsan -för kontaktuppgifter se www.studenthalsanistockholm.se